



UNIVERSIDAD  
**NACIONAL**  
DE COLOMBIA

Proyecto **cultural y colectivo** de nación

Liderazgo Conocimiento  
Innovación Calidad  
**Identidad** **Compromiso** **Creatividad**  
Iniciativa **Talento** Flexibilidad  
Aprendizaje Trabajo en equipo  
Proactividad **es Ser UN**



SISTEMA DE GESTIÓN DE LA  
SEGURIDAD Y SALUD EN EL  
TRABAJO

---

**NIVEL NACIONAL**

En armonía con los principios y fines misionales de docencia, investigación y extensión de la Universidad Nacional de Colombia una institución orientada al conocimiento.



Fuente: Resolución 620 de 2017 – Rectoría modificada por la Resolución de Rectoría No 756 de 2019

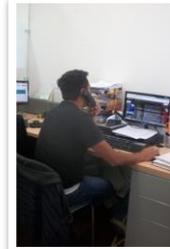
## Funciones y responsabilidades en el SG-SST



### SERVIDORES PÚBLICOS DOCENTES

Resolución de Rectoría 756 de 2019.

[http://www.legal.unal.edu.co/rlunal/home/doc.jsp?d\\_i\\_94178](http://www.legal.unal.edu.co/rlunal/home/doc.jsp?d_i_94178)



### SERVIDORES PÚBLICOS ADMINISTRATIVOS

Resolución de Rectoría 1178 de 2018 Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los cargos contemplados en la planta global de personal administrativo de la Universidad Nacional de Colombia"

<http://personal.unal.edu.co/personal-administrativo/menu-dnpad/manual-de-funciones.html>



### CONTRATISTAS

Manual de Seguridad y Salud en el trabajo para Contratistas

[http://personal.unal.edu.co/fileadmin/user\\_upload/MANUAL\\_SEGURIDAD\\_SALUD\\_OCUPACIONAL\\_Y\\_AMBIENTE\\_CONTRATISTAS\\_UN-DNSO.pdf](http://personal.unal.edu.co/fileadmin/user_upload/MANUAL_SEGURIDAD_SALUD_OCUPACIONAL_Y_AMBIENTE_CONTRATISTAS_UN-DNSO.pdf)



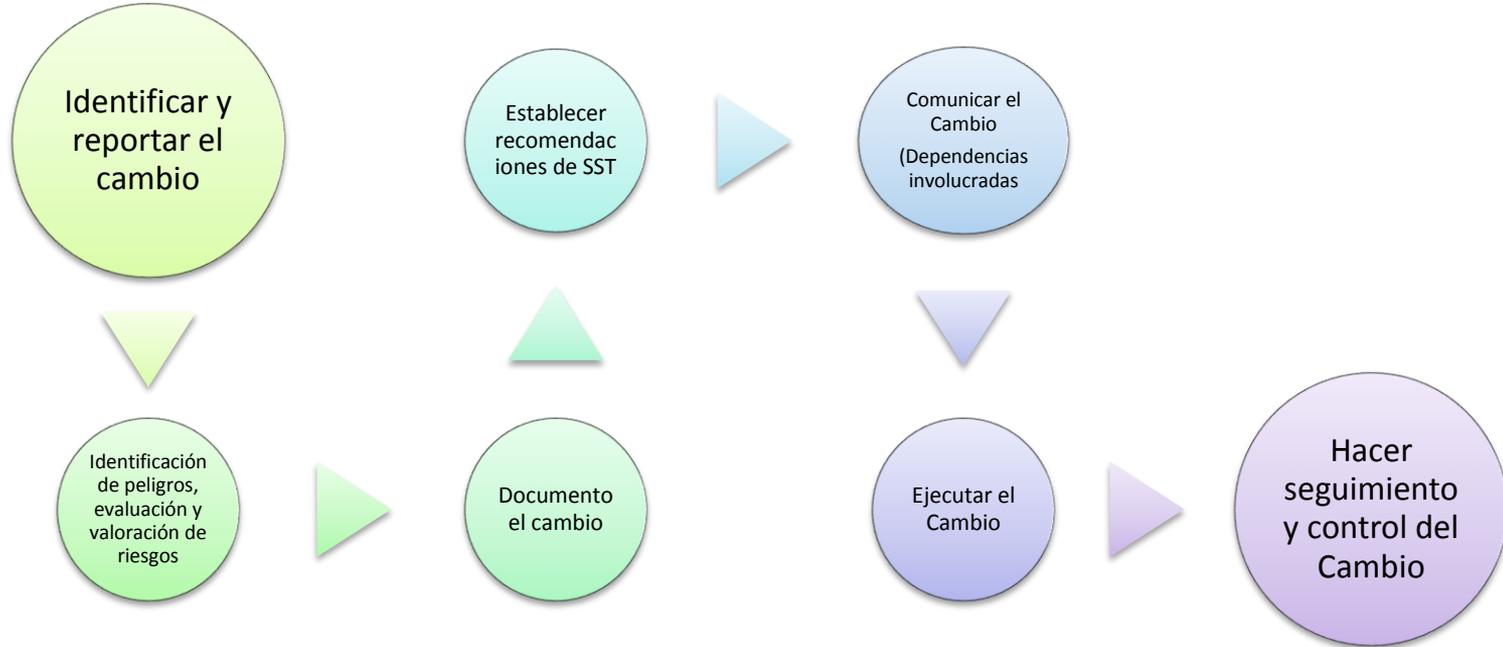
### ESTUDIANTES AFILIADOS A LA ARL

Resolución de Rectoría 756 de 2019.

[http://www.legal.unal.edu.co/rlunal/home/doc.jsp?d\\_i\\_94178](http://www.legal.unal.edu.co/rlunal/home/doc.jsp?d_i_94178)

**Decreto 1072 de 2015 Capítulo 6 del Libro 2, de la Parte 2, del Título 4 del Ministerio de Trabajo**

## Gestión del Cambio en el SG-SST



**Documentos:**

**U.IN.08.007.SGSST.014** Instructivo Para la Gestión del Cambio en Seguridad y Salud en el Trabajo.

**U.FT.08.007.SGSST.077** Formato Gestión del Cambio V0.0

# PROCEDIMIENTO PARA EL REPORTE DE ACCIDENTE DE TRABAJO



[http://personal.unal.edu.co/fileadmin/docs/DNSOO/Accidentes\\_trabajo/PDF\\_Accidente\\_trabajo\\_corregido\\_final\\_20-12-17.pdf](http://personal.unal.edu.co/fileadmin/docs/DNSOO/Accidentes_trabajo/PDF_Accidente_trabajo_corregido_final_20-12-17.pdf)

# Evaluación e Intervención Factores de Riesgo Psicosocial

## Factores Psicosociales

Condiciones Intralaborales

Condiciones Extralaborales

Condiciones Personales



- (1) Liderazgo y relaciones sociales
- (2) Control sobre el trabajo

SST presta apoyo psicosocial frente a situaciones de riesgo y alertas como tristeza, cambios repentinos de humos, trastornos del sueño

## Roles de Proceso de Gestión



Los Directivos deciden acciones organizacionales dentro de la planeación estratégica.



Gestión Humana se prepara para acompañar y articular sus planes de acción de forma eficiente.



Los Líderes desarrollan competencias que favorezcan su rol y la gestión con su equipo.



Los Equipos de Trabajo identifican causas, posibles soluciones y se comprometen con su actuación.

Realizado en noviembre 2019 y febrero de 2020 en las sedes de la universidad a excepción de Bogotá y Medellín, en estas dos últimas sedes se esta desarrollando actualmente

**Circular 5 del 19 de marzo de 2020 de la Vicerrectoría General**

*Lineamientos relacionados con el manejo de incapacidades médicas por Infecciones Agudas Respiratorias (IRA)*

Circular 8 del 2 de julio de 2020  
Dirección Nacional de Personal Académico y Administrativo

*Medidas para la continuidad en la prestación del servicio y de seguridad y salud en el trabajo en la modalidad de trabajo en casa, en el apartado Medidas relacionadas con seguridad y salud en el trabajo para el trabajo en casa"*

[http://personal.unal.edu.co/fileadmin/user\\_upload/CIRCULAR\\_N\\_8\\_DE\\_2020.pdf](http://personal.unal.edu.co/fileadmin/user_upload/CIRCULAR_N_8_DE_2020.pdf)

Circular 9 de 2020  
Dirección Nacional de Personal Académico y Administrativo

*Trámite autorización, a las instalaciones de la Universidad Nacional de Colombia, de servidores públicos y contratistas de dependencias adscritas al Nivel Nacional*

[http://personal.unal.edu.co/fileadmin/covid19/CIRCULAR\\_9\\_DE\\_2020\\_INGRESO\\_IN STALACIONES\\_NN.pdf](http://personal.unal.edu.co/fileadmin/covid19/CIRCULAR_9_DE_2020_INGRESO_IN STALACIONES_NN.pdf)

<http://personal.unal.edu.co/covid-19/enlaces-de-interes/>

Liderazgo Conocimiento  
Innovación Calidad  
**Identidad**  
Compromiso Creatividad  
Iniciativa **Talento** Flexibilidad  
Aprendizaje Trabajo en equipo  
Proactividad **es Ser UN**



*Gracias*

*Universidad Nacional de Colombia*

Proyecto **cultural y colectivo** de nación